

Prozedere der Vorstandswahl im neuen Führungsmodell

Mit der Verabschiedung des neuen Führungsmodells wurde an Stelle des Gremiums Findungskommission ein Prozedere für die Vorstandfindung festgelegt.

Prozedere Vorstandswahl:

- Es wird in den Arbeitsfeldern, in den Regionen und den Mitgliedseinrichtungen bekannt gegeben, zu welchem Zeitpunkt, neue und wie viele Vorstände gesucht werden.
- Interessierte bewerben sich beim Vorstand, indem sie ihre Kandidatur an die Mailadresse (vorstandskandidatur@waldorfkinderergarten.de) oder an die Postadresse der Geschäftsstelle schicken.
- Informationen über die notwendigen einzureichenden Bewerbungsunterlagen** sind auf der Homepage zu finden oder werden bei Bedarf von der Geschäftsstelle zugesendet.
- Alle Gremien und alle Organe können Menschen zu einer Kandidatur motivieren, ermuntern und ermutigen.
- Jede/r Kandidat*in benennt mit der Bewerbung eine Region oder ein Arbeitsfeld, die die Kandidatur befürworten.
- Bewerbungen liegen bis spätestens 3 Monate vor der Vertreterversammlung, auf der die Wahl stattfindet, dem Vorstand vor.
- Die zum Stichtag vollständig und korrekt vorliegenden Bewerbungen werden zeitnah, spätestens mit der Einladung zur Vertreterversammlung an alle Vertreter*Innen und Mitgliedseinrichtungen verschickt.
- Alle Kandidat*Innen stellen sich auf der Vertreterversammlung vor und werden auf der Mitgliederversammlung zur satzungsgemäßen Wahl gestellt.
- Bei der Wahl auf der Mitgliederversammlung hat jede*r Vertreter*in so viele Stimmen, wie es offene Vorstandsstellen gibt. Auf dem Wahlzettel kann 1 Stimme pro Kandidat*In vergeben werden.
- Die Kandidat*Innen, mit mehr als 50% der JA-Stimmen, sind gewählt. Sollten mehr Kandidat*Innen mit mehr als 50% der JA-Stimmen gewählt worden sein, als Stellen im Vorstand zur Verfügung stehen, werden die Stellen nach den erhaltenen Stimmen der Reihenfolge nach besetzt.
- Die gewählten Kandidat*Innen entscheiden, ob sie die Wahl annehmen.
- Sollten nicht genügend Kandidat*Innen gewählt werden, müssen so viele Vorstände im Amt bleiben, dass die Vorstandsbesetzung satzungskonform ist. An der nächsten Vertreterversammlung wird eine neue Vorstandswahl mit neuen Kandidat*Innen angesetzt werden.

**Das Bewerbungsprofil beinhaltet u.a. welche Kompetenzen/ Fähigkeiten bringt er/sie für die Aufgabe mit und was ist seine/ihre Motivation für die Bewerbung und welche Anliegen bringt er/sie mit.